

ランチヨンセミナー

育種学会における男女共同参画を目指して

Vol. 2

—大学における女性研究者支援事業—

日本育種学会 男女共同参画推進委員会 主催

科学技術振興調整費 女性研究者支援モデル育成

- 平成18年度採択機関

東京女子医科大, 熊本大, 京都大、東京農工大,
日本女子大, 東北大, 早稲田大, 奈良女子大,
お茶の水女子大, 北海道大

- 平成19年度採択機関

東京大, 森林総合研究所, 産業技術総合研究所,
九州大, 大阪大, 物質・材料研究機構, 名古屋大,
神戸大, 千葉大, 広島大

ポジティブアクション・北大方式による
女性教員の採用・昇任促進

大学の教員人件費
全学運用分
部局管理分

女性教員を採用→全学運用分より採用部局に
1/4人件費を付与



付与された人件費で新たな採用, 昇任が可能



東北大における 次世代支援プログラム

- サイエンスエンジェル(次世代支援)

女子大学院生に

女子高生の身近なロールモデル(手本)として

- ・ 母校への出張セミナー、出前授業
- ・ オープンキャンパスでの
女子学生セミナーに参加



お茶の水女子大における 環境の整備

1. 女性研究者支援メニューの提供

RF (リサーチフェロー)

AA (アカデミックアシスタント)

2. 勤務時間9時から5時の徹底化

3. 研究専念タイムの設定



京大の育児支援

- 病児保育室の設置
- 保育園入園待機乳児保育室の設置

北大，熊本大の若手支援

- 若手研究者カップルの同居支援策

女性研究者のパートナーの50%以上が研究者



1. 大学内外・近隣の研究ポスト情報の提供
2. 赴任した研究者パートナーのための
独自の研究ポストの創設



神戸大のメンタル支援

- **メンターラボ**

キャリアカフェ

→ロールモデルの提示

メンター研究者

→メンター(助言者)の指定

東大における国際力の育成

- 国際シンポジウムの開催
→ 女性研究者の国際性を育む



まとめ

1. キャリア支援

理系進路選択支援, 採用・昇進促進, キャリア復帰支援

2. ライフ支援

出産・育児・介護支援, カップルの同居支援

3. メンタル支援

メンタリングシステムの構築, 意識改革